

# Zrównoważony rozwój w OVOVITA /

## Sustainability at OVOVITA

### Nasze zobowiązanie / Our Commitment

#### PL

OVOVITA Sp. z o.o. prowadzi działalność w sposób odpowiedzialny, integrując aspekty środowiskowe, społeczne oraz zasady ładu korporacyjnego (ESG) w swojej strategii i procesach operacyjnych.

Zarząd Spółki formalnie przyjął zasady zrównoważonego rozwoju, deklarując poparcie dla:

- Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Sustainable Development Goals – SDGs)
- Dziesięciu zasad UN Global Compact w zakresie praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania korupcji

Zasady te stanowią punkt odniesienia dla naszych decyzji strategicznych oraz działań operacyjnych.

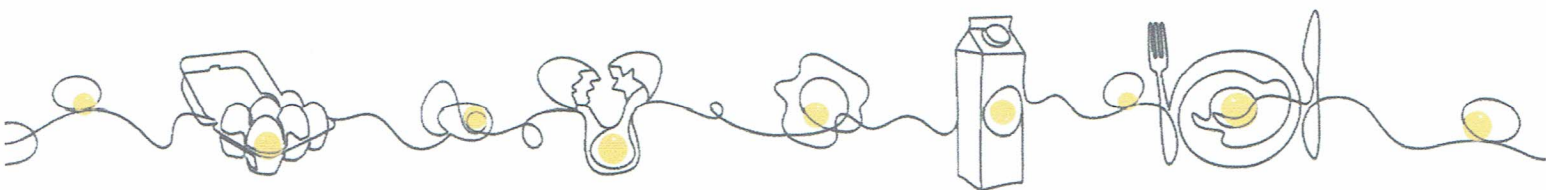
#### EN

OVOVITA Sp. z o.o. conducts its business in a responsible manner, integrating environmental, social and governance (ESG) aspects into its strategy and operational processes.

The Management Board has formally adopted sustainable development principles and declares its support for:

- The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)
- The Ten Principles of the UN Global Compact in the areas of human rights, labour standards, environmental protection and anti-corruption

These principles guide our strategic decisions and daily operations.



## Nasze priorytety / Our Priorities

### PL

Na podstawie analizy wpływu naszej działalności zidentyfikowaliśmy jako kluczowe:

- **SDG 3 – Dobre zdrowie i jakość życia**  
Zapewniamy bezpieczne warunki pracy i rozwijamy kulturę bezpieczeństwa.
- **SDG 8 – Wzrost gospodarczy i godna praca**  
Wspieramy rozwój pracowników i prowadzimy działalność w sposób etyczny.
- **SDG 12 – Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja**  
Optymalizujemy zużycie surowców i ograniczamy ilość odpadów.
- **SDG 13 – Działania w dziedzinie klimatu**  
Monitorujemy emisje gazów cieplarnianych (Scope 1 i 2) i realizujemy działania redukcyjne.

### EN

Based on an impact assessment of our operations, we have identified the following priority goals:

- **SDG 3 – Good Health and Well-being**  
We provide safe working conditions and continuously strengthen our safety culture.
- **SDG 8 – Decent Work and Economic Growth**  
We promote employee development and ethical business conduct.
- **SDG 12 – Responsible Consumption and Production**  
We optimise resource use and reduce waste generation.
- **SDG 13 – Climate Action**  
We monitor greenhouse gas emissions (Scope 1 and 2) and implement reduction measures.

## Nasze działania / Our Actions

### PL

- coroczne monitorowanie śladu węglowego,
- wyznaczanie mierzalnych celów środowiskowych i klimatycznych,
- wdrożona polityka antykorupcyjna oraz szkolenia kadry kierowniczej,
- rozwój systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy,
- transparentne raportowanie działań ESG.



EN

- annual carbon footprint monitoring,
- measurable environmental and climate targets,
- implemented anti-corruption policy and management training,
- continuous development of occupational health and safety management,
- transparent ESG reporting.

## Transparentność i raportowanie / Transparency and Reporting

PL

Postępy w realizacji celów zrównoważonego rozwoju są monitorowane przez Zarząd i komunikowane w raportach ESG oraz w informacjach publikowanych przez Spółkę.

Zrównoważony rozwój stanowi integralny element długoterminowej strategii OVOVITA.

EN

Progress in achieving our sustainability objectives is monitored by the Management Board and communicated through ESG reports and corporate disclosures.

Sustainability is an integral part of OVOVITA's long-term strategy.

**Zatwierdzono przez / Approved by OVOVITA Sp. z o.o.**

Data / Date : *02.01.2026*

Podpis / Signature : *Andrzej Kurasik*

Andrzej Kurasik

Prezes Zarządu



OVOVITA Sp. z o.o.

Prawda 60

95-030 Rzgów

NIP 7282871978 REGON 524909696

tel. 042 2252 997 fax 042 2252 998

ovovita@ovovita.pl

